

IX Wrocławskie Forum Kobiet **20 czerwca 2023**

10.00 - 10.15 (15 min) - Otwarcie forum, przywitanie gości

10.15 - 11.15 (60 min) I panel Kobiety u władzy

Prowadząca: **Ewa Nowak - Iskra** Dyrektor Regionu Dolnośląskiego Banku Gospodarstwa Krajowego

Uczestnicy panelu:

Agata Skowrońska-Domańska – Wiceprezes Zarządu Archicom S.A.

Katarzyna Suchodolska – Dyrektorka Zarządzająca Pionu Ryzyka Operacyjnego BNP Paribas

Irena Wawrzyniak – Finance Director Vorwerk Polska

Katarzyna Osadkowska – współwłaścicielka, współzarządzająca firmą rodzinną Osadkowski Holding oraz prezes zarządu hotelu Jakubus w Wilkowie

Panel poświęcony: Różnorodności we władzach spółek giełdowych. W 2022 roku unijni negocjatorzy (Lara Wolters z Holandii) uzgodnili pierwszy projekt ustawy o limitach zatrudnienia kobiet w radach nadzorczych dużych spółek giełdowych w UE. To pierwszy taki akt prawny od propozycji Brukseli zgłoszonej 10 lat temu. Ustawa zobowiązuje wszystkie 27 krajów do obsadzenia kobietami do połowy 2026 r. przynajmniej 40 proc. stanowisk niewykonawczych w tych radach albo 33 proc. stanowisk wykonawczych i niewykonawczych łącznie w europejskich spółkach giełdowych. Osiągnięty kompromis był konieczny, bo obecnie zaledwie 9 krajów Unii ma krajowe przepisy zrównujące mężczyzn i kobiety w radach nadzorczych. A według danych Europejskiego Instytutu Równości Płci (EIGE), udział kobiet w tych radach w największych spółkach zwiększył się wprawdzie z 11,9 proc. w 2020 r. do 31,3 proc. obecnie, ale nadal jest mały.

Czy kobiety potrzebują wsparcia ustawowego by zasiadać na szczytach władzy spółek? Czy rzeczywiście wiążące limity okażą się skuteczniejsze w zwiększaniu równowagi płci w radach niż w krajach mających łagodniejsze przepisy albo wcale w tej kwestii? Czy fakt, że Dyrektywa nie będzie dotyczyć małych i średnich firm, zatrudniających do 250 pracowników nie ogranicza pola jej oddziaływania? Co my, kobiety, możemy zrobić by reprezentacja nas we władzach spółek była większa? Jak stworzyć politykę równościową firmy? Jak ważną rolę mają w tym temacie do odegrania mężczyźni?

11.30-12.00 **Wystąpienie Maja Włoszczowska**

12.00-12.30 Przerwa Kawowa

12.30 - 13.15(45 min)- II panel Sukcesja jest kobietą

Prowadząca: Katarzyna Paczyńska Dyrektorka w Karkonoskie Tajemnice, Członek Zarządu w Kolejkowo SA.

Uczestnicy panelu:

Agnieszka Browarny – Prezes Zarządu Huta Julia

Radosław Kohut – Dyrektor Zarządzający Elkobis

Monika Baszak-Dubis – KEA

Krzysztof Safin – profesor Uniwersytet WSB Merito

W panelu poruszamy temat sukcesji kobiet. Chcemy pokazać temat z kilku perspektyw kobiety właścicielki która pozostawia firmę swojemu synowi lub właściciela firmy, gdzie sukcesorem jest córka. Z perspektywy córki która przejmuje firmę po rodzicach. Czy proces ten z tego punktu widzenia się różni czy przebiega tak samo? Czy płeć ma znaczenie w postrzeganiu sukcesorki/ra?

13.00-13.30 (30 min) Wystąpienie Janina Bąk

13.30 – 13.45 (15 min) Przerwa Kawowa

13.45- 14.45 (60 min) III panel Technologia jest kobietą

Prowadząca: Barbara Mróz - Gorgoń – Wiceprzewodnicząca Rady ZIG

Uczestnicy panelu:

Ewa Łabno-Falęcka – Director of Corporate Communication and External Affairs at Mercedes-Benz Manufacturing Poland

Małgorzata Karpińska – Senior Managind Director w QIAGEN

Marta Kozakiewicz – Latała – Wydział Farmaceutyczny o Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu

Ewa Okołodowicz – Head of Communication and Promotion in Nokia Solution and Networks

Monika Chudobska – Wiceprezeska Impel SA

Panel poświęcony:

Najnowsze badania pokazują, że kobiety znają się lepiej na nowych technologiach niż mężczyźni (bad. Uniwersytetu Łódzkiego), Chcemy podyskutować na temat udziału kobiet w świecie nowych technologii. Nowoczesne rozwiązania cyfrowe dają ogromne możliwości realizowania się. W skomplikowanym świecie potrzebujemy jasnych ścieżek rozwoju. I tutaj jest ogromna rola uczelni i pracodawców, aby dostarczać kobietom kompetencji cyfrowych. Liczba specjalistek ICT wzrosła w Polsce w minionej dekadzie prawie o dwie trzecie lecz nadal stanowią one zaledwie 15 proc. Osób na tych stanowiskach (art. z 2021). To niesamowite, jak dużo kobiet pracuje w polskich firmach technologicznych. To daje polskim firmom naturalną przewagę w świecie, gdzie równowaga płci jest coraz ważniejsza w biznesie. Raporty czołowych spółek IT wskazują, że choć do równowagi płci trochę jeszcze brakuje, to udział kobiet jest znaczący. W Grupie Asseco na koniec 2020r. pracowało 40% kobiet (z 28 tys.), w CD Projekt zwiększył udział kobiet w ciągu trzech lat z 24% do 27%.

14.45 – 15.15 (30 min)

Gra w semantykę. Słowa mają moc.

Kreatywna zabawa interaktywna prowadzona przez **Barbara Mróz - Gorgoń** i **Ewa Nowak-Iskra** z udziałem **Jana Miodka**

15.15 – 17.00 (120 min) Lunch – Networking